

Національна академія медичних наук України
Державна установа «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка
Національної академії медичних наук України»

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ
ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО
ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ, ЗА ЯКІ НАРАХОВУЮТЬСЯ БАЛИ
БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ,
ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ
ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ
ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

*Обговорено і схвалено на засіданні
Вченої ради від 23.04.2024 року
(протокол №2)*

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом в.о. Директора
Державної установи «Інститут
отоларингології ім. проф.
О.С. Коломійченка Національної
академії медичних наук
України»
№ 24/1 від 06.05 2024 року

В.о. Директора

Д.І. Заболотний



Київ – 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (далі – Положення) в Державній установі «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» визначає загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.2. Положення розроблено для запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг та процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів.

1.3. Положення визначає процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.

1.4. Положення розроблено у відповідності до Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», «Про авторське право і суміжні права», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Закону України «Про рекламу», затвердженого Постановою ВР № 271/96-ВР від 03.07.96, Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 р. №1700-VII, Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 06.09.2012 р. № 5207-VI, Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV, постанови Кабінету Міністрів України №725 від 14.07.2021 р. «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» та інших актів чинного законодавства України.

Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою своїх прав.

1.5. У своїй діяльності Державна установа «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» (далі – Провайдер) дотримується законодавства України в сфері виявлення, протидії та запобігання корупції, забезпечення гендерної рівності, протидії дискримінації та

сексуальним домаганням. Провайдер засуджує корупцію, дискримінацію, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, та зобов'язується сприяти протидії цим явищам.

1.6. Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР.

1.7. Основні терміни та їх поняття, які вживаються в Положенні:

- конфлікт – зіткнення протилежних інтересів і поглядів, напруження і крайнє загострення суперечностей, що приводить до активних дій, ускладнень, боротьби, що супроводжуються складними колізіями; ситуація, в якій кожна зі сторін намагається зайняти позицію несумісну з інтересами іншої сторони;

- конфліктна ситуація – ситуація, що фіксує виникнення реальної суперечності, пов'язаної з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією, потребах і соціальних очікуваннях викладачів здобувачів вищої освіти, або ситуація, що становить перешкоду для досягнення поставленої мети хоча б одного з учасників взаємодії;

- корупційне правопорушення – діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

- об'єкт конфліктної ситуації – це матеріальна (ресурси), соціальна (влада) або духовна (ідея, норма, принцип) цінність, до володіння або користування якою прагнуть сторони конфлікту;

- предмет конфліктної ситуації – це об'єктивно існуюча або уявна проблема, що є основою конфліктної ситуації;

- проблема конфліктної ситуації – це та суперечність, що виникає через об'єкт конфліктної ситуації та стає причиною протиборства сторін (проблема влади, взаємин, першості, конкуренції, психологічної сумісності тощо);

- корупція – використання особою, зазначеною у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині 1 статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

- дискримінація – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є

та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

- сексуальні домагання – дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні/небажані пропозиції та/або зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень тощо) або фізично (небажані доторкання та поплескування тощо), що принижують чи ображають особу, яка перебуває у відносинах трудового, службового, матеріального, освітнього чи іншого підпорядкування;

- потенційний конфлікт інтересів – наявність в особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень та недопущення реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час проведення БПР;

- приватний інтерес – будь який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

- близькі особи – особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, на якого поширюється дія цього Положення (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також – незалежно від зазначених умов – чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, чин, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого об'єкта;

- пряме підпорядкування – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь

у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням;

- заходи рекламного характеру – заходи з розповсюдження реклами, які передбачають безплатне розповсюдження зразків товарів, що рекламуються, та/або їх обмін споживачам однієї кількості чи одного виду товарів, що рекламуються, на інший;

- прихована реклама – інформація про особу чи товар в межах навчальної програми, якщо така інформація служить рекламним цілям і може вводити в оману осіб щодо дійсної мети навчальної програми;

- недобросовісна реклама – реклама, яка вводить або може ввести в оману споживачів реклами, завдати шкоди особам, державі чи суспільству внаслідок неточності, недостовірності, двозначності, перебільшення, замовчування, порушення вимог щодо часу, місця і способу розповсюдження;

- порівняльна реклама – реклама, що містить порівняння з іншими особами та/або товарами (діяльністю) іншої особи, прямо чи опосередковано ідентифікує конкурента або товари чи послуги, що пропонуються конкурентом;

- спонсорство – добровільна матеріальна, фінансова, організаційна та інша підтримка фізичними та юридичними особами з метою популяризації виключно свого імені, найменування, свого знаку для товарів і послуг.

1.8. Дане Положення застосовується під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, та має на меті врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг ситуацій, засвоєння працівниками, викладачами, тренерами та слухачами (курсантами) моделей поведінки у конфлікті, правил організації безконфліктної взаємодії.

2. НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

2.1. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я – це безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.

2.2. Заходи безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, – це освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.3. Державна установа «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» не залучає для проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, третіх осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом або продажем лікарських засобів, медичних виробів, медичних послуг з метою уникнення конфлікту інтересів.

2.4. Під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, заборонено здійснювати рекламу ліків і медичних виробів, промоції торгових назв, надавати відомості про лікарські засоби, медичні вироби, методи профілактики, діагностики, лікування і реабілітації як найбільш ефективні, найбільш безпечні, виняткові щодо відсутності побічних ефектів тощо.

2.5. Фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється за рахунок коштів фізичних, юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування.

3. ЗАПОБІГАННЯ ВПЛИВУ ПРИВАТНИХ ІНТЕРЕСІВ, ОСОБИСТОЇ ЗАЦІКАВЛЕНОСТІ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОВАЙДЕРА, КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

3.1. Представникам Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» (у тому числі засновникам, власникам, керівництву, працівникам та іншим особам, залученим до заходів БПР) під час організації та проведення заходів БПР категорично забороняється допускати будь-які прояви можливого впливу приватних інтересів чи будь-якої іншої особистої зацікавленості на проведення заходів БПР, а також повідомляється про неприпустимість промоції лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, про що складається декларація про відсутність конфлікту інтересів.

3.2. Під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, організатором яких

є Державна установа «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України», не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (в зв'язку з можливістю виникнення конфлікту інтересів).

3.3. Приватний інтерес може впливати на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи не вчинення дій лише під час реалізації службових/представницьких повноважень.

3.4. Під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, всі учасники заходів повинні:

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- не допускати залучення коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

- не допускати поширення інформації, що суперечить засадам доказової медицини та не відповідає вимогам стандартів медичної допомоги, клінічних протоколів, табелів матеріально-технічного оснащення та лікарських формулярів;

- пропагувати науково обґрунтовані медичні стандарти та уніфіковані клінічні протоколи надання медичної допомоги на засадах доказової медицини, щоб забезпечити якість, доступність та ефективність медичної допомоги на основі принципів наступництва та безперервності надання, упорядкування та виключення дублювання медичних втручань та процедур, застосування медичних технологій та лікарських засобів з науково доведеною ефективністю;

- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

3.5. Під час освітніх заходів БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, заборонено використовувати такі види реклами:

- внутрішня реклама;
- порівняльна реклама;
- прихована реклама;
- недобросовісна реклама.

4. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ

4.1. Управління конфліктами інтересів ґрунтується на наступних принципах:

- превентивність – дії учасників заходів БПР мають бути спрямовані на попередження конфлікту інтересів;

- відкритість – інформація щодо наявності у учасників заходів БПР ознак потенційного чи наявного конфлікту інтересів підлягає обов'язковому розкриттю та подальшому аналізу для забезпечення управління ризиками, пов'язаними із конфліктами інтересів;

- індивідуальність – кожна ситуація, пов'язана з конфліктом інтересів, має вивчатись індивідуально із врахуванням передумов та наслідків такого конфлікту для Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» чи учасників заходів БПР, розгляд та оцінка ризиків при виявленні кожного конфлікту інтересів та врегулювання конфлікту інтересів;

- своєчасність – інформування про ознаки конфлікту інтересів має відбуватися до настання негативних наслідків, спричинених реалізованим конфліктом інтересів;

- всебічність – усі учасники заходів БПР забезпечують виявлення конфлікту інтересів у своїй діяльності чи в діяльності інших учасників;

- ініціативність – кожен учасник заходів БПР має самостійно ініціювати розгляд питань щодо виявлення конфлікту інтересів у своїй діяльності чи в діяльності інших учасників заходів БПР, у разі наявності у нього такої інформації;

- обов'язковість – для врегулювання потенційних негативних наслідків конфлікту інтересів, інформація про ситуації потенційного чи реального конфлікту інтересів підлягає обов'язковому розкриттю та аналізу;

- захищеність – захист учасників заходів БПР, що повідомляють про конфлікт інтересів; застосування тиску, дискримінації, переслідування чи інших обмежень до викривачів інформації щодо конфлікту інтересів заборонено;

- обмеженість – учасникам заходів БПР забороняється самостійно приймати будь-які рішення в умовах конфлікту інтересів;

- конфіденційність – забезпечення конфіденційності при інформуванні про конфлікт інтересів.

5. ОБОВ'ЯЗКИ ОСІБ, ПОВ'ЯЗАНИХ ЗІ ЗДІЙСНЕННЯМ БПР ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БПР

5.1. Обов'язки осіб, пов'язаних зі здійсненням БПР щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, полягають:

- у ознайомленні з темами заходів БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, що плануються до проведення Державною установою «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України»;

- у заповненні форми повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи, пов'язаної із здійсненням БПР, та наданні її особі, відповідальній за організацію заходу БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, в разі наявності потенційного або реального конфлікту інтересів;

- у оголошенні самовідводу від участі у розгляді відповідного питання в рамках заходу БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, в разі наявності реального конфлікту інтересів.

5.2. Для уникнення порушень етичних стандартів унаслідок конфлікту особи, пов'язані зі здійсненням БПР, під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, на базі Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» повинні дотримуватися таких вимог:

- відмежовувати свою позаустановчу діяльність та приватні інтереси від посадових обов'язків. Виконання зовнішніх контрактних та грантових зобов'язань не повинно вступати у конфлікт зі здійсненням основних видів діяльності;

- не допускати та уникати конфлікту інтересів, які можуть виникнути через приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими працівниками установи. У разі появи такого конфлікту інтересів необхідно знаходити прозоре та справедливе для всіх рішення;

- надавати пріоритет науковій і академічній діяльності і зобов'язанням перед Державною установою «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України»;

- особистий бізнес чи інші приватні інтереси не повинні перешкоджати виконанню трудових обов'язків працівника Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України»;

- не допускається залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

5.3. Посадові особи Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

6. ПОРЯДОК ВИЯВЛЕННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ, ЩО ВИНИКАЮТЬ У ОСІБ, ПОВ'ЯЗАНИХ ЗІ ЗДІЙСНЕННЯМ БПР

6.1. Особи пов'язані із здійсненням БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, що мають конфлікт інтересів або виявили наявність конфлікту інтересу у інших учасників БПР, повинні повідомити не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника; вжити передбачені законодавством заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у підлеглої особи.

6.2. Директор Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу

6.3. Для врегулювання конфлікту інтересів осіб, пов'язаних зі здійсненням БПР, застосовуються такі заходи врегулювання конфлікту інтересів:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

- обмеження доступу особи до певної інформації;

- перегляду обсягу службових повноважень особи;

- переведення особи на іншу посаду.

6.4. Кожен із цих заходів має свою специфіку, адже може обиратися в залежності від низки умов:

- виду конфлікту інтересів (потенційний або реальний);

- характеру конфлікту інтересів (постійний або тимчасовий);
- суб'єкту прийняття рішення про його застосування;
- наявності (відсутності) альтернативних заходів врегулювання;
- наявності (відсутності) згоди особи на застосування заходу.

Якщо будь-яка з умов відсутня – конкретний захід врегулювання конфлікту інтересів застосовувати не можна. Наприклад, якщо в установі не буде знайдено працівника, якого можна залучити до прийняття рішення чи вчинення відповідної дії, то цей вид заходу не може бути застосований.

7. ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ТА САМОСТІЙНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ І ПОРЯДКУ ДІЙ, ЗОКРЕМА, ПРОЦЕСУАЛЬНІ ПРОЦЕДУРИ РЕАГУВАННЯ НА КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ, ОРГАНІЗАЦІЯ ДОКУМЕНТООБІГУ, ІНШІ ДІЇ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВРЕГУЛЮВАННЯМ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

7.1. Конфлікт інтересів можна врегулювати ззовні (проблему вирішують розпорядчим актом директора Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України»), або самостійно. В останньому випадку мова йде про дії, які працівник може вчинити особисто для вирішення певного питання.

7.2. Посадові особи Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України», у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому керівнику або директору Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України».

7.3. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до участі у організації заходів БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, на 1 місяць;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду.

7.4. Директор Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України»:

- приймає рішення про здійснення зовнішнього контролю;
- визначає форму зовнішнього контролю;
- визначає уповноважену особу на проведення контролю;
- окреслює обов'язки уповноваженої особи у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю.

7.5. Службові повноваження здійснюються посадовою особою Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» під зовнішнім контролем у разі, якщо усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим та відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення.

8. ВИЗНАЧЕННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОЇ ОСОБИ ЗА КОНТРОЛЬ ЗА МОЖЛИВИМ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ, ПРИЙОМ ВІДОМОСТЕЙ ПРО НАЯВНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ АБО ТАКИЙ, ЯКИЙ МОЖЕ ВИНИКНУТИ, РОЗГЛЯД ЦИХ ВІДОМОСТЕЙ

8.1. Визначення працівника, відповідального за збирання відомостей про реальний та потенційний конфлікт інтересів, є істотним елементом в реалізації заходів запобігання конфлікту інтересів Провайдера.

8.2. Відповідальною особою за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, та їх розгляд (далі – Відповідальна особа), якщо інше не визначено директором Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України», є працівник, відповідальний за організацію та проведення заходів БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку.

8.3. На Відповідальну особу покладають обов'язки:

- запитувати у викладачів заходів БПР, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, відомості про кошти та інше майно, одержані від фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

- приймати повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів від учасників БПР чи працівників провайдера БПР та розглядати їх;

- здійснювати зовнішній контроль в рамках врегулювання конфлікту інтересів;
- готувати довідки з питань конфлікту інтересів та їх врегулювання, забезпечити ведення належного діловодства з питань конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР;
- уживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність в учасників заходу БПР реального чи потенційного конфлікту інтересів, директора Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України»;
- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів до узгодження дій з директором провайдера БПР;
- вживати заходи щодо врегулювання конфлікту інтересів;
- інформувати директора Державної установи «Інститут отоларингології ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії медичних наук України» про виявленні підозри щодо конфлікту інтересів та вжиті заходи.

9. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОВАЙДЕРУ БПР ЗА НЕДОТРИМАННЯ ВИМОГ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

9.1 За недотримання вимог цього Положення працівники несуть відповідальність згідно чинного законодавства України, а саме:

- дисциплінарну відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів (може застосовуватися в залежності від конкретних обставин вчинення проступку та ступені вини особи);
- цивільно-правову відповідальність за вчинення дій чи прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів;
- адміністративну відповідальність за неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї конфлікту інтересів.

9.2. Приховування посадовою особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення службової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання зловживанням.

9.3. Учасники заходів БПР також несуть персональну відповідальність за порушення вимог Положення, а саме: нарахування балів за захід, під час якого було виявлено порушення вимог цього Положення, не проводиться.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження та діє протягом необмеженого часу та поширюється на усі правовідносини з питань організації та проведення підприємством заходів БПР.

10.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції.

10.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення, втрачає юридичну силу.

10.4. Питання, не врегульовані даним Положенням, регулюються нормами чинного законодавства України.

**Директору Державної установи «Інститут отоларингології
ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії
медичних наук України»**

**ЗАЯВА
про відсутність конфлікту інтересів**

Я, _____

*(посада, П.І.Б особи, яка заявляє про відсутність конфлікту інтересів, адреса проживання,
номер телефону)*

цією заявою зобов'язуюсь під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, неухильно дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення).

Цією заявою я також підтверджую, що:

не проводжу безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів і медичних виробів, та не маю у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які проводять вказану вище діяльність;

не залучатиму і не використовуватиму під час проведення заходів безперервного професійного розвитку коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, та не здійснюватиму жодних дій для реклами фізичних та юридичних осіб (їх назв, логотипів, торгових марок, результатів діяльності та іншого), які пов'язані з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів.

Дата

підпис

П.І.Б.

**Рекомендована форма повідомлення про реальний/потенційний
конфлікт інтересів особи, пов'язаної зі здійсненням БПР**

**Директору Державної установи «Інститут отоларингології
ім. проф. О.С. Коломійченка Національної академії
медичних наук України»**

(посада, П.І.Б. особи, яка повідомляє, адреса проживання, номер телефону)

**ПОВІДОМЛЕННЯ
про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи,
пов'язаної зі здійсненнями БПР**

Повідомляю про обставини, що можуть свідчити про наявність конфлікту інтересів у себе/іншої особи, що стосуються заходу БПР _____, що може проявлятися у таких обставинах: *(наводиться опис обставин, зокрема інформація про приватний інтерес, в тому числі про фінансові, майнові, професійні чи інші інтереси, що можуть вплинути на зміст навчальної програми, об'єктивність та неупередженість рішень під час проведення заходу БПР або стосуються залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час заходу БПР).*

Достовірність наданої інформації підтверджую та ознайомлений(а), що подання недостовірних даних у цьому Повідомленні тягне за собою відповідальність, визначену Положенням про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів і медичних послуг.

Дата

підпис

П.І.Б.